



---

## PROPULSEZ VOTRE CARRIÈRE À UN NIVEAU SUPÉRIEUR

### APPEL DE CANDIDATURES

Direction du don majeur et planifié  
Fondation Cité de la Santé

## L'ENGAGEMENT DE BNP EN RECHERCHE DE TALENTS

BNP Performance philanthropique a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination. Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

## FONDATION CITÉ DE LA SANTÉ

Fondée en 1980, la Fondation porte toujours son nom d'origine, qui est celui de l'hôpital. Aujourd'hui, elle mobilise la communauté pour soutenir l'ensemble des besoins du Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval (CISSS), incluant l'Hôpital de la Cité-de-la-Santé, l'Hôpital Juif de réadaptation, les CLSC, les CHSLD, le Centre jeunesse et plusieurs autres. Sa mission est de contribuer à l'amélioration des soins et services offerts au CISSS de Laval. Apprenez-en davantage sur la Fondation en visitant [fondationcitedelasante.com](http://fondationcitedelasante.com).

## PROFIL RECHERCHÉ

La personne titulaire du poste de direction du don majeur et planifié est reconnue pour son **leadership mobilisateur** et a une excellente capacité à bâtir des relations de **confiance** rapidement. Il s'agit également d'une personne qui a d'excellentes **habiletés de négociation** et de **développement des affaires** et qui dispose d'un **sens politique développé** et d'habiletés à gérer des projets qui réunissent **plusieurs parties prenantes**. De plus, elle a de solides habiletés en **communication**, tant à l'oral qu'à l'écrit et dispose d'un grand **sens de la planification** et de l'**organisation**, en plus de faire preuve d'un haut niveau de **rigueur** et de **professionnalisme**.

## LIEU D'EMPLOI

1515, boul. Chomedey, Laval

### Télétravail/travail hybride

La Fondation Cité de la Santé vous permet de travailler à distance occasionnellement, tout en valorisant des occasions de codéveloppement et de renforcement de l'équipe en présentiel (3,5 jours par semaine).

## RÔLE, ATTENTES ET AVANTAGES

En collaboration avec la direction générale de la Fondation Cité de la Santé et du comité aux dons planifiés, la personne responsable de la direction du don majeur et planifié aura un rôle clé afin de mettre en place et de déployer des stratégies de croissance, de diversification, de fidélisation et de reconnaissance liées à ces types de dons et ce, à la fois auprès d'individus, d'entreprises et de fondations. De plus, cette personne devra à la fois maximiser le potentiel existant de la fondation (donateurs actuels) tout en identifiant de nouveaux donateurs.

### Votre éventuel rôle :

#### Dons planifiés

- Concevoir et mettre en œuvre des stratégies de sollicitation de dons planifiés;
- Maîtriser l'ensemble des véhicules de dons planifiés et agir à titre de personne experte;
- Soutenir et maximiser le potentiel du comité aux dons planifiés;
- Déployer une stratégie de fidélisation et de reconnaissance propre aux dons planifiés;
- Arrimer les stratégies de dons planifiés aux autres sollicitations effectuées par la Fondation;
- Administrer le traitement des dons planifiés, notamment les successions, les dons de valeurs mobilières, les rentes, les polices d'assurance et les fonds de dotation.

#### Dons majeurs

- Déployer une stratégie de cheminement des donateurs vers le don majeur;
- Mettre en œuvre des stratégies et actions de sollicitations de dons majeurs pour des donateurs pressentis (recherche et qualification), à la fois auprès d'individus, d'entreprises et de fondations;
- Travailler de pair avec l'ensemble de l'équipe pour maximiser le potentiel de segmentation des donateurs.

#### De manière générale

- Préparer les outils de sollicitations de manière professionnelle et adaptée pour chaque donateur pressenti;
- Documenter de manière rigoureuse les informations sur les donateurs et les sollicitations dans la base de données;
- Lorsque l'occasion se présente, explorer les options de don mixte (*blended gift*);
- Optimiser les sollicitations en faisant appel au meilleur solliciteur, pour le meilleur donateur, avec le meilleur projet;

- Déployer des tableaux de bord et des indicateurs clés sur les dons majeurs et planifiés;
- Assurer une expérience-donateur optimale (approche, fidélisation, sollicitation, reconnaissance et intendance);
- Demeurer à jour sur les meilleures pratiques et tendances en matière de collecte de fonds.

### Idéalement vous devriez détenir :

- Un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent au poste (toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente sera considérée);
- Une expérience pertinente d'au moins huit (8) ans en dons majeurs et planifiés et idéalement (5) ans dans un poste de gestion;
- Une bonne compréhension des règles fiscales et éthiques en philanthropie et des dons planifiés;
- Une maîtrise parfaite du français (à l'oral et l'écrit) et un niveau professionnel d'anglais;
- Une adhésion à l'ACPDP ou l'AFP (un atout).

### Le tout, dans un contexte de :

- Un environnement de travail empreint de respect et d'engagement envers la cause;
- Un salaire compétitif entre 100 000 \$ et 120 000 \$ selon l'expérience;
- Un ensemble d'avantages sociaux complet et généreux, notamment :
  - Un régime d'assurance santé comprenant les soins dentaires, un PAE et la télémédecine
  - Un horaire variable et hybride
  - Une généreuse banque de congés
  - Le remboursement de certains frais liés au bureau à domicile, à l'adhésion associative, au cellulaire, au stationnement et à la formation

## COMMENT POSTULER

---

BNP Performance philanthropique a été mandaté par la Fondation Cité de la Santé pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Daniel H. Lanteigne, ASC, C.Dir., CFRE, CRHA par courriel à [talent@bnppperformance.com](mailto:talent@bnppperformance.com).

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

## JUSTICE, INCLUSION, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET APPARTENANCE

---

La Fondation Cité de la Santé et BNP Performance philanthropique favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Performance philanthropique encourage les membres des groupes historiquement sous-représentés dont les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez nous en faire la demande à [talent@bnppperformance.com](mailto:talent@bnppperformance.com).

## EXIGENCES LINGUISTIQUES

---

Conformément aux récentes dispositions légales quant à la langue exigée en emploi, la Fondation Cité de la Santé requiert la maîtrise d'une seconde langue, autre que le français, soit l'anglais. Cette exigence s'appuie sur une validation interne et sur les besoins opérationnels liés au poste.

## CONFIDENTIALITÉ ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

---

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Performance philanthropique respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

## TRANSPARENCE DU PROCESSUS

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec la Fondation Cité de la Santé, voici les étapes prévues.

### Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à [talent@bnppperformance.com](mailto:talent@bnppperformance.com). Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

### Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

### Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

### Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec le directeur général de la Fondation.

### Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, un comité de recrutement sera constitué pour échanger avec vous et vérifier certains éléments des rencontres précédentes.

### Prise de références

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées.

### Vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une vérification de vos antécédents soit effectuée, si vous êtes la personne retenue pour le poste.

### Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de la Fondation Cité de la Santé.

*Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus. Si votre candidature, suivant l'entretien de sélection, n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.*